



Mission Locale pour l'Emploi des Jeunes du Soissonnais



RAPPORT D'ACTIVITE 2023

Mot de la Présidente, Mme Carole DEVILLE-CRISTANTE



Après le lancement du Contrat d'Engagement Jeunes en Mars 2022, l'année 2023 a été marquée par l'optimisation de la mise en œuvre de ce dispositif d'accompagnement renforcé, mixant à la fois de l'accompagnement individuel et du collectif.

Dans ce cadre, une trentaine d'ateliers animés majoritairement par les conseillers sont proposés aux jeunes et s'intègrent dans des parcours afin de gagner en cohérence. Ces parcours thématiques font suite aux ateliers socles d'intégration dans le CEJ et sont mobilisés en fonction des besoins et problématiques des jeunes. Par ailleurs, une action d'accompagnement psychologique des jeunes en souffrance psychique menée par une professionnelle est venue compléter notre offre de services.

De même, des actions visant à développer la citoyenneté des jeunes, leur engagement, leur ouverture aux autres ont pu être menées, au travers du « Café des bonnes idées » et ont permis des réalisations très intéressantes, vectrices d'échanges, et de valeurs partagées pour les jeunes.

C'est dans ce cadre, que l'action au sein des quartiers politique de la ville de Soissons a pu être menée, elle consistait à valoriser les parcours professionnels d'habitants des quartiers. Une quinzaine de portraits et vidéos ont été réalisés par un groupe de jeunes et font l'objet d'expositions et de restitution au sein des quartiers, les échanges ont été riches et inspirants, l'idée étant de retenir que tout est possible si l'on s'en donne les moyens.

Les résultats 2023 ont été très satisfaisants, grâce à une forte mobilisation de l'équipe et à une communication importante au travers d'internet, des réseaux sociaux, sur les espaces publics, et à une présence renforcée sur les événements organisés sur le territoire. Ainsi, on note une progression du nombre de nouveaux inscrits de + 2,4 %, un dépassement de l'objectif d'intégration des jeunes en CEJ, 603 pour un objectif de 540, et un accroissement du nombre d'offres d'emploi collectées et de contrats signés.

L'année 2023 a permis aussi le renforcement des partenariats avec les acteurs de la politique de la ville, de l'éducation nationale, mais aussi avec les services de développement économique des collectivités locales.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

36 membres représentant 4 communautés de communes, 4 administrations, le Conseil Régional des Hauts de France, le Conseil Départemental, les syndicats employeurs et salariés et les organismes concernés par les problématiques d'insertion des jeunes.

Le Bureau Directeur

C. DEVILLE-CRISTANTE : Présidente
C. CHATEL : Vice Président
E. FAUCON : Trésorier
F. CALLAY : Secrétaire

LES FINANCEMENTS

Répartition des subventions 2023 par financeurs.



L'ÉQUIPE

28 salariés

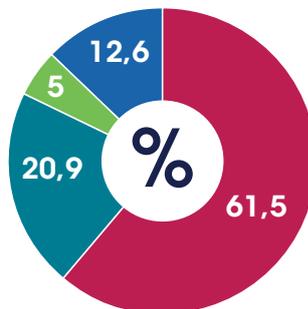
- 8 dédiés à l'encadrement, l'ingénierie de projet et l'administration générale,
- 15 dédiés à l'accueil, le diagnostic des besoins et l'accompagnement des jeunes,
- 4 en charge de la Relation avec les entreprises, la préparation et la promotion des profils des jeunes,
- 1 assistante administrative.

LES NOUVEAUX ACCUEILLIS EN 2023

650 jeunes accueillis en 2023, + **2,4 %** par rapport à 2022.

● Répartition par lieux d'accueil

- Grand Soissons Agglo.
- Retz en Valois
- CC Oulchy
- CCVA



● Qui sont-ils ?

- En majorité des hommes : **51,8 %**
- 148 jeunes mineurs inscrits en 2023 : **22,2 %**
- 91 jeunes issus des QPV : **14 %**
- Les non diplômés (niveau infra V) : **35,3 %**
- Sans permis ni véhicule : **63 %**
- Avec un logement précaire ou SDF : **14 %**

● Communiquer pour attirer les jeunes :

Capter de nouveaux jeunes passe également au travers de la **communication numérique** et notamment via les réseaux sociaux, ainsi que par notre présence sur certains évènements.



Ici, dans les locaux de la com de com d'Oulchy-Le-Château, comme dans d'autres structures partenaires, est affichée notre matrice sur la télévision de la salle d'attente.

Participation à des évènements : communication visuelle en ville accentuée.



Participation à l'évènement Familles en fêtes organisé par la com. de com. du Val de l'Aisne le 17 juin 2023.



Juillet 2023, permanence éphémère au city-stade de la Ferté-Milon accompagnée d'une élue du conseil municipal.

La commune avait au préalable annoncé la permanence via son journal communal le « MILON INFO », via son site web et via le panneau lumineux situé en centre-ville.



Pendant plusieurs mois, 2 BUS du réseaux Transports Urbains Soissonnais furent floqués de notre matrice.

Avec la société JcDecaux, affichage de notre matrice sur les abris-bus du réseau.

JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2023

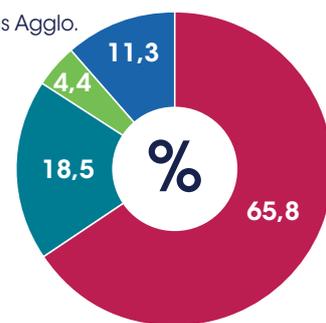
1 472

Jeunes accompagnés en 2023

20,2%

résident en QPV

- Grand Soissons Agglo.
- Retz en Valois
- CC Oulchy
- CCVA



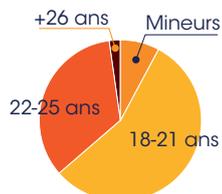
Les jeunes accompagnés par territoire

Grand Soissons Agglomération

968 jeunes dont 279 jeunes résident en QPV soit 28,8 %.

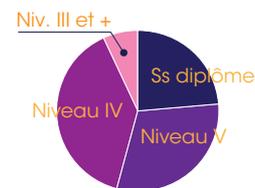


Répartition par âge



- 77** sont mineurs, soit **8 %**
- 541** ont entre 18-21 ans, soit **56 %**
- 331** ont entre 22-25 ans, soit **34 %**
- 19** ont + 26 ans, soit **2 %**

Niveau scolaire



- 233** sont sans diplôme, soit **24 %**
- 294** ont un Niveau CAP BEP, soit **30 %**
- 374** ont un Niveau BAC, soit **39 %**
- 67** ont un Niveau BAC+2 et +, soit **7 %**

Mobilité

- 569** n'ont pas de permis
- 232** ont un permis et un véhicule

Logement

- 107** sont en logement précaire, soit **11 %**
- 90** sont hébergés par des amis / famille, soit **9 %**
- 166** sont en logement autonome, soit **17 %**
- 605** résident chez les parents, soit **63 %**

Activité

- 13 000** entretiens réalisés sur la période
- 141** propositions « offres d'emploi »

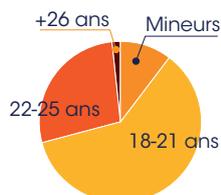
- 197** propositions « formation »
- 1 636 225 €** d'aides et allocations versées

Communauté de communes Retz en Valois

272 jeunes accompagnés.

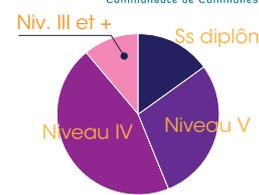


Répartition par âge



- 28** sont mineurs, soit **10 %**
- 165** ont entre 18-21 ans, soit **61 %**
- 75** ont entre 22-25 ans, soit **28 %**
- 4** ont + 26 ans, soit **1 %**

Niveau scolaire



- 41** sont sans diplôme, soit **15 %**
- 79** ont un Niveau CAP BEP, soit **29 %**
- 122** ont un Niveau BAC, soit **45 %**
- 30** ont un Niveau BAC+2 et +, soit **11 %**

Mobilité

- 138** n'ont pas de permis
- 89** ont un permis et un véhicule

Logement

- 12** sont en logement précaire, soit **4 %**
- 32** sont hébergés par des amis / famille, soit **12 %**
- 33** sont en logement autonome, soit **12 %**
- 195** résident chez les parents, soit **72 %**

Activité

- 3 272** entretiens réalisés sur la période
- 204** propositions « offres d'emploi »

- 64** propositions « formation »
- 436 121 €** d'aides et allocations versées

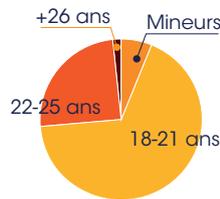
JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2023

Communauté de communes Canton d'Oulchy le Château



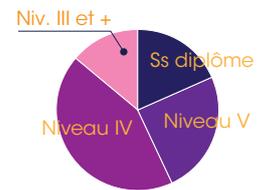
65 jeunes accompagnés.

• Répartition par âge



- 4** sont mineurs, soit **6 %**
- 44** ont entre 18-21 ans, soit **68 %**
- 16** ont entre 22-25 ans, soit **25 %**
- 1** ont + 26 ans, soit **1 %**

• Niveau scolaire



- 12** sont sans diplôme, soit **18 %**
- 16** ont un Niveau CAP BEP, soit **25 %**
- 28** ont un Niveau BAC, soit **43 %**
- 9** ont un Niveau BAC+2 et +, soit **14 %**

• Mobilité

- 18** n'ont pas de permis
- 35** ont un permis et un véhicule

• Logement

- 3** sont en logement précaire, soit **4 %**
- 5** sont hébergés par des amis / famille, soit **8 %**
- 5** sont en logement autonome, soit **8 %**
- 52** résident chez les parents, soit **80 %**

• Activité

- 643** entretiens réalisés sur la période
- 42** propositions « offres d'emploi »

- 7** propositions « formation »
- 96 901 €** d'aides et allocations versées

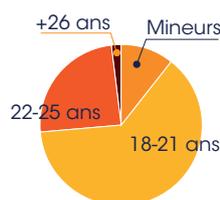
Communauté de communes du Val de l'Aisne



VAL DE L' AISNE
Communauté de communes

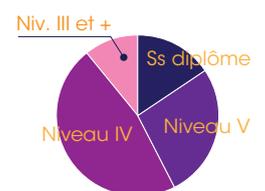
167 jeunes accompagnés.

• Répartition par âge



- 18** sont mineurs, soit **11 %**
- 105** ont entre 18-21 ans, soit **63 %**
- 41** ont entre 22-25 ans, soit **24 %**
- 3** ont + 26 ans, soit **2 %**

• Niveau scolaire



- 26** sont sans diplôme, soit **15 %**
- 45** ont un Niveau CAP BEP, soit **27 %**
- 78** ont un Niveau BAC, soit **47 %**
- 18** ont un Niveau BAC+2 et +, soit **11 %**

• Mobilité

- 89** n'ont pas de permis
- 48** ont un permis et un véhicule

• Logement

- 1** est en logement précaire, soit **1 %**
- 19** sont hébergés par des amis / famille, soit **11 %**
- 12** sont en logement autonome, soit **7 %**
- 135** résident chez les parents, soit **80 %**

• Activité

- 1 802** entretiens réalisés sur la période
- 113** propositions « offres d'emploi »

- 49** propositions « formation »
- 319 961 €** d'aides et allocations versées

● Les jeunes résidents en QPV

● Leur profil

- 279** sur GSA soit 28,8 % des jeunes accompagnés
- 19** sur Retz en Valois soit 7 % des jeunes accompagnés
- 7 %** sont mineurs
- 45 %** sont des jeunes femmes
- 27 %** n'ont aucun diplôme
- 65 %** n'ont pas le permis

● Leur situation

- 118** jeunes sont entrés en emploi
- 36** jeunes sont entrés en formation
- 14** ont signé un contrat en alternance
- 3** ont repris une scolarité

● Actions réalisées au cœur des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) de Soissons

Maraudes avec les jeunes de la Mission Locale et les médiateurs des quartiers afin d'échanger avec les jeunes que nous avons pu croiser.



Centre social de Saint-Crépin : soirée Blind Test au sein de leurs locaux.

En introduction de la soirée, présentation de notre structure et nos missions aux habitants présents.

Mai 2023 : avec l'appui des jeunes en service civique volontaires Jashan et Darina, la Mission Locale a participé à l'animation « Balcons fleuris » initiée par le Centre Social de Saint-Crépin et en étroite collaboration avec les bailleurs sociaux OPAL et CLESENCE.

L'occasion d'aller vers les habitants du quartier de St-Crépin et échanger pendant un moment convivial avec les jeunes présents.

● Fêtes de quartier

Pour la 1^{ère} fois en 2023, La Mission Locale pour l'Emploi des jeunes du Soissonnais a participé aux fêtes de quartiers organisées par les centres sociaux,

Cette présence avait pour objectif d'aller à la rencontre des habitants du quartier pour faire connaître notre offre de services.



Centre social de Presles • 10 juin 2023



Centre social de Chevreux • 17 juin 2023

Centre social de St-Crépin
24 juin 2023



● Permanence du Bus de l'entrepreneuriat de BPIfrance



Objectif : proposer aux jeunes intéressés par la création d'entreprise d'être soutenus par la Mission Locale et d'avancer en partenariat avec l'accompagnement de la BGE.

● Participation à l'évènement « Au cœur des quartiers »

Participation à l'évènement « Au cœur des quartiers » en juin 2023 au sein du quartier de Presles.



L'OBLIGATION DE FORMATION POUR LES MINEURS

● Respect de l'obligation de formation des mineurs

Depuis la rentrée 2020, afin qu'aucun jeune ne soit laissé dans une situation où il ne serait ni en études, ni en formation, ni en emploi, l'**obligation de se former est prolongée jusqu'à l'âge de 18 ans**.

L'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

Est concerné **tout mineur de 16 à 18 ans** :

- en situation de décrochage du système scolaire
- diplômé ou non et qui n'est ni en emploi ni en éducation ni en formation.

Les missions locales sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation, en lien étroit avec les autres acteurs : établissements scolaires, centre d'information et d'orientation, Pôle emploi, structures de rattachage scolaire (micro-lycées), écoles de la 2^e chance, etc.

En 2023, une liste de **344 mineurs** a été étudiée. Au 31/12, **237 jeunes** respectaient l'obligation de formation :

- **95** étaient scolarisés
- **86** étaient en apprentissage
- **28** étaient suivis par la Mission Locale
- **8** étaient entrés dans un autre accompagnement
- **8** étaient dans une autre situation respectant l'obligation de formation
- **12** avaient déménagé hors secteur
- **116** étaient devenus majeurs

Une centaine n'avait pas donné réponse en dépit de plusieurs contacts et relances.



● Une action spécifique à destination des mineurs : Avenir en main

Il s'agit d'un sas de remobilisation pour les mineurs en obligation de formation, déscolarisés, et en perte de repères, d'une durée de 3 à 10 mois selon la maturité, les freins psycho-sociaux et l'implication du jeune et de ses parents ou encadrants légaux.

Sont proposés :

- Des **ateliers socles pour reprendre des repères**, retrouver un cadre, conscientiser l'intérêt de se projeter dans un métier par le biais de la découverte du monde professionnel.
- Des **ateliers à thématiques transversales** : santé, activités physiques, éveil culturel et musical.
- Des **rencontres professionnelles**.

En 2023, **1/3 des jeunes** a connu une sortie positive, **1/3 a intégré le CEJ**, et **1/3 a abandonné** pour raisons de santé, immaturité, instabilité, ou parents dépassés.

L'OFFRE DE SERVICE DE LA MISSION LOCALE

● Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (Pacea)

357 jeunes ont intégré le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie, un accroissement de 17 % par rapport à 2022, ils ont pu bénéficier d'une allocation ponctuelle d'un montant global de **119 497 €**.

55 %	de jeunes hommes	51,5 %	de jeunes âgés de 18 à 21 ans
17 %	de mineurs	51,5 %	de jeunes non diplômés
18,2 %	de jeunes résident en QPV		

● Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)

176 jeunes orientés par Pôle Emploi ont été accompagnés dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

65 sont sortis du dispositif au 2nd semestre :

- 25 pour reprise d'emploi
- 2 pour entrée en formation qualifiante
- 18 pour fin de parcours
- 4 à l'initiative du jeune
- 2 pour reprise de scolarité
- 7 pour absence à convocation



● Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ)

603 jeunes ont intégré le Contrat d'Engagement Jeunes, pour un objectif fixé à 540 jeunes pour l'année, soit un objectif atteint à 112 %, et un montant d'allocations versé de **1 851 279 €**.

51 %	de jeunes hommes	21,1 %	de jeunes résident en QPV
14,6 %	de mineurs	29 %	de jeunes non diplômés

Les sorties de CEJ : **640 jeunes** sont sortis du CEJ, **20,8 %** en sorties positives (emploi durable, retour en scolarité, accès à la formation).

Au total **1 970 776 €** d'aides directes ont été versées aux jeunes du Soissonnais en 2023.



● Zoom sur l'accompagnement

L'accompagnement proposé aux jeunes

- En 2023, près de **20 000** (19 886) propositions ont été faites aux jeunes.
 - **912 ateliers** ont été organisés, 53,2 % d'entre eux portaient sur l'accès à l'emploi, et 16,8 % sur le projet professionnel.
 - Près de **6 300 jeunes** ont participé à ces ateliers.
 - A noter, qu'en 2023, la ML a pu développer une **action d'accompagnement psychologique** des jeunes, ce qui correspond à un réel besoin, en individuel et en collectif par une psychologue, grâce à un financement obtenu auprès de la Fondation de France.
- L'accompagnement des jeunes se traduit à la fois par des entretiens individuels et par du collectif en ateliers regroupés au sein de parcours thématiques.

NOTRE OFFRE DE SERVICES À DESTINATION DES JEUNES DANS DES PARCOURS VISANT

Inscription - Diagnostic - Positionnement

Diag 360°
de quoi avez-vous besoin ?



Diag 360 • Savoir être •
Un bon CV pour m'ou

Entretien individuel avec le CIP référent - Mise en œuvre
des trois parcours socle et/ou thématique, et de

Parcours « Je construis mon projet »

- Orient' action
- En route vers l'entreprise
- L'alternance, une solution deux en un
- Compétences transverses (sup au bac)
- Les métiers de l'armée de terre
- Se former : pourquoi ça peut me servir ?
- Orientation vers SEVE Région
- Visite de Promeo
- Plateaux DDM Greta



● Suite à ces parcours initiaux, ils pourront bénéficier de ces parcours complémentaires.

Parcours « Mon image - ma confiance »

- Image et emploi
- Café des bonnes idées
- Gagner en confiance Rive droite (optionnel)
- Développement savoir-être Acaly (optionnel)
- Sois toi m'aime (selon les besoins)



Parcours « Mon équilibre - mon bien-être »

- Ma santé j'y pense
- CPAM : bien connecté
- Café des bonnes idées
- Bilan de santé
- Anime-toi pour mieux avancer
- Accompagnement psychologique



UNES : C'EST UNE TRENTAINE D'ATELIERS INTÉGRÉS T À SE PRÉPARER À L'EMPLOI

ement sur les ateliers d'intégration

Compétences transverses

ouvrir les portes de l'emploi

place du plan d'action - Positionnement sur un
la demie journée de déclaration hebdomadaire



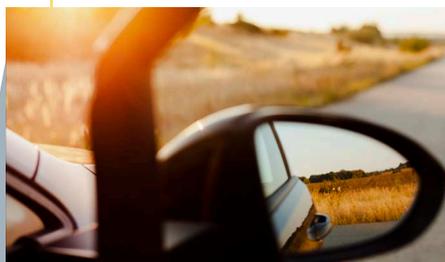
Parcours « Je trouve mon job »

- Le Club des chercheurs d'emploi
- Les métiers de l'armée de terre
- L'alternance, une solution deux en un
- Intervention Nos Quartiers ont du Talent
- Mon parcours entrepreneuriat (optionnel)

- Mon marché de l'emploi
- En route vers l'entreprise
- 5 minutes pour convaincre
- L'alternance, une solution deux en un
- Les métiers de l'armée de terre
- Intervention Nos Quartiers ont du Talent
- Mon parcours entrepreneuriat (optionnel)

Parcours « Ma mobilité »

- Je me déplace avec ou sans permis
- Action mobilité - QPV
- Café des bonnes idées



Parcours « Ma vie quotidienne »

- Je veux mon logement
- L'argent et moi
- Café des bonnes idées



PARCOURS COMPLÉMENTAIRE : ZOOM SUR LE CAFÉ DES BONNES IDÉES



● VOX MILO Lauréats du Festival 2023

Participation de la Mission Locale au concours du Festival du Printemps 2023. Conception par des jeunes d'un court métrage sur la thématique retenue par eux : le harcèlement.

Présélectionnés parmi plus de 90 productions, ils se sont rendus sur les Iles de Lérins pour participer à des ateliers cinéma encadrés par des professionnels puis à la remise des prix des finalistes dans le cadre du « Festival Vox Milo » à Cannes.



● Fil d'Ariane

Afin de sensibiliser les Jeunes sur le « vivre ensemble » et la différence, les jeunes ont mis en place des activités partagées avec des mal voyants. Pétanque et Jeux de société.



● SOISSONS Express



Toujours dans la même optique de partage, et de rencontres basées sur la bienveillance, les jeunes ont organisé un jeu d'énigmes géant sur la Ville de Soissons adapté aux personnes en déficience intellectuelle encadrées par l'APEI de Laon. Objectif : leur faire découvrir les monuments de Soissons et effectuer des prises de photos pour conclure avec un vernissage (sélection des photos, confection des cadres et écriture de poèmes).

● Chasse au trésor APEI

Dans la continuité et en « match retour » de Soissons Express, les bénéficiaires de l'APEI ont tenu à réaliser une chasse au trésor culturelle sur Laon pour les Jeunes de la Mission Locale. Comme pour Pékin Express, le partage de l'activité et du repas a été très apprécié.



● Nos héros de SOISSONS

Les jeunes ont rencontré, interviewé et filmé les forces vives professionnelles des quartiers de Soissons afin de valoriser leurs parcours professionnels.

● Découverte de Soissons aux personnes étrangères

Un parcours ludique a été initié par des jeunes de la Mission Locale avec pour objectif de proposer à terme une activité de découverte du patrimoine et des lieux utiles (poste/mairie/gendarmerie/boulangerie...) à connaître pour un jeune d'origine étrangère.



● Escape Game

Un escape game ayant pour cadre la reconstitution d'une salle de restaurant, a été construit avec des Jeunes, au bénéfice d'autres Jeunes. Cela leur a permis de développer la réflexion, la cohésion et l'esprit d'équipe. Par ailleurs, ils ont eu la chance d'avoir pu bénéficier des conseils d'un Game master professionnel.



MOBILISATION SUR L'OFFRE DE FORMATION



Région
Hauts-de-France

Au 31/12/2023, **178 jeunes** sont entrés en formation.

Au regard des financements Région, ce sont **105 jeunes** qui sont entrés en formation.

51 jeunes sont retournés en formation initiale.



Les domaines qui attirent le plus les jeunes sont la logistique, le bâtiment, l'animation et le commerce.

En revanche, la restauration et les métiers de bouche intéressent moins les jeunes et l'industrie n'attire toujours pas davantage. Malgré des visites programmées mensuellement chez Proméo domaine industrie : 90 jeunes inscrits - 32 présents mais majoritairement pas plus attirés.

ACTIVITÉ DU SERVICE EMPLOI

Partenariat avec les entreprises

- **651 partenaires** ont été contactés avec un nombre de contacts de 2 580, soit 3,9 contacts par partenaires.
96 actions (visites d'entreprises, job dating, informations collectives) ont été lancées.
- Nombre d'offres d'emploi collectées
681 offres d'emploi collectées dans tous les secteurs d'activité.
44 % des offres collectées sont des CDD, suivi de l'intérim 22 % et des offres de CDI à 20 %.
- Les contrats aidés
83 CIE signés.
30 PEC signés.
16 emplois francs.

Parcours vers l'alternance

80 contrats en alternance signés en 2023, une baisse des entrées de 18 % par rapport à 2022 avec un fort impact de la baisse des contrats de professionnalisation (baisse 49 % sur 2022).

Répartition par secteur d'activité :

- **18 % des entrées en alternance** concernent la grande distribution avec des postes d'employés libre service et hôtes de caisse. Il s'agit de contrats de professionnalisation d'une durée plus courte et avec plus de souplesse que l'apprentissage.
- **9 % sont des entrées** en secrétariat à égalité avec les entrées sur les postes d'animateurs.



LA RELATION AVEC LES ENTREPRISES : QUELQUES ACTIONS PHARES

Info Coll métiers de l'industrie + visite de FELLMANN CARTONNAGES PICARDIE > Février 2023

8 présents.

Ils ont eu l'occasion de découvrir le processus complet de fabrication des emballages alimentaires en carton.

3 jeunes sont toujours en poste.



Job dating BRICOMAN > Avril 2023

6 jeunes ont participé à un job dating au sein du magasin BRICOMAN.

4 ont été retenus pour des CDD entre 2 et 6 mois.

Rencontre Employeurs Jeunes > Juin 2023

13 présents.

Des employeurs de divers secteurs d'activité sont venus à la rencontre d'un groupe de jeunes pour échanger en toute convivialité.

De nombreux jeunes ont par la suite signé des contrats avec ces employeurs.



Info Coll Camping Paradis métiers de l'animation > Décembre 2023



15 présents.

Les chargés de recrutement ont présenté les contrats de professionnalisation et les avantages ainsi que les postes disponibles chez Camping Paradis.

10 jeunes ont démarré le 29 janvier 2024 un contrat d'apprentissage de 8 mois.

LES RÉSULTATS 2023

● L'accès des jeunes à l'emploi, à l'expérience en entreprise, et à la formation

En 2023,

997 jeunes sont sortis des dispositifs,

32,3 % pour emploi,

21 % pour emploi durable,

10,3 % pour formation.



Au 31/12/2023

638 jeunes sont en emploi, soit **43,3 %** des jeunes accompagnés,

159 sont en formation,

42 sont retournés en scolarité,

198 ont réalisé une période en milieu professionnel.



 Mission Locale
pour l'Emploi des Jeunes
du Soissonnais

